



МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

ПРИКАЗ

16.07.2019 № 54

г. Мінск

г. Минск

О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь
от 11 января 2019 г. № 3

С целью актуализации контрольных списков вопросов (чек-листов) в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости населения, о труде и об охране труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приказе Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 января 2019 г. № 3 «Об установлении форм контрольных списков вопросов (чек-листов)»:

из подпункта 1.3 пункта 1 абзацы девяностый, девяносто третий и сто шестой исключить;

приложения 1 и 8 к этому приказу изложить в новой редакции (прилагается).

2. Пресс-секретарю (Штин О.М.) совместно с управлением информационных технологий (Кирейкова Е.В.) обеспечить размещение изменений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты в глобальной компьютерной сети Интернет.

3. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сидорович В.И.) обеспечить размещение изменений, указанных в пункте настоящего приказа, на официальном сайте Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в глобальной компьютерной сети Интернет.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель Министра

А.В.Лобович

Приложение 1
к приказу
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь
16.07.2019 № 54)

(наименование контролирующего (надзорного) органа)

его ведомственная принадлежность (при наличии)

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) № _____

в сфере надзора за соблюдением законодательства
о занятости населения, пенсионном обеспечении

ЗАПОЛНЕН:

в ходе проверки

при планировании проверки

ВИД ПРОВЕРКИ:

выборочная

внеплановая

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон проверяющего
(руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный
список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала
заполнения

Дата завершения
заполнения

Дата направления

число

число

число

месяц

месяц

месяц

год

год

год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя
(представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

| Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту | Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования | Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным | | | | | Примечание | |
|---|---|--|-----|--------------|-----|--------------|------------|---|
| | | проверяемого субъекта | | проверяющего | | | | |
| | | да | нет | да | нет | не требуется | | |
| 1. Письменная информация о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством, предоставлена своевременно (не позднее, чем за три месяца) в органы по труду, занятости и социальной защите и профессиональный союз. | 2 абзац третий части первой статьи 21(1) ¹ | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2. Не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно об этом уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя, указавшим фамилию, профессию (специальность), квалификацию и размера оплаты труда высвобождаемых работников. | абзац четвертый части первой статьи 21(1) | | | | | | | |
| 3. Граждане, направленные органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, установленной в соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», приняты на работу. | абзац пятый части первой статьи 21(1) | | | | | | | |

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 4. Приняты на работу выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу. | абзац шестой части первой статьи 21(1) | | | | |
| 5. Созданы рабочие места (в том числе специализированные для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, указанных в статье 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь». | абзац сельской части первой статьи 21(1) | | | | |
| 6. Минимальное количество созданных рабочих мест (в том числе специализированных для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, указанных в статье 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», соответствует минимальному количеству таких рабочих мест, установленному местным исполнительным и распорядительным органом или специальными государственными программами. | абзац сельской части первой статьи 21(1) | | | | |
| 7. Наимителем созданы рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя. | абзац восьмой части первой статьи 21(1) | | | | |
| 8. Нанимителем уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) с указанием условий труда и размера его оплаты | абзац девятый части первой статьи 21(1) | | | | |
| 9. Органы по труду, занятости и социальной защите уведомлены о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования | абзац девятый части первой статьи 21(1) | | | | |
| 10. Органы по труду, занятости и социальной защите о заключении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством были уведомлены органы по труду, занятости и социальной защите, информируются в день заключения. | абзац десятый части первой статьи 21(1) | | | | |
| 11. Предоставляются оплачиваемые общественные работы безработным и гражданам, ищущим работу, в соответствии с иными общественными работ, утвержденными | абзац одиннадцатый | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| местным исполнительным и распорядительным органом. | | | | | | | | | |
| 12. | Отказ наймателя в приеме на работу обяжанных лиц, направленных по судебному постановлению органами по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства, не допускается. | твой части первой статьи 21(1) | | | | | | | |
| 13. | Ликвидация рабочих мест, созданных по заданию местного исполнительного и распорядительного органа для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, осуществляется по согласованию с указанным органом. | часть четвертая статьи 21(1) | | | | | | | |
| | | часть пятая статьи 21(1) | | | | | | | |

« » (подпись) _____ 20 г. (инициалы, фамилия, должность проверяющего (руководителя проверки))

« » (подпись) _____ 20 г. (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

Перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:
 1. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

- При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются: дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);
- инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта; в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3-5 напротив каждого требования, указывается знак «+»;

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;
позиция «Не требуется» (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);
позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6-8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).